

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
KANTONALNA UPRAVA CIVILNE ZAŠTITE

P R A V I L N I K
0
PLAĆAMA I NAKNADAMA U KANTONALNOJ UPRAVI CIVILNE ZAŠTITE
KANTONA SARAJEVO

Sarajevo, novembar 2022. godine

Na osnovu člana 66. st. (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 35/05) i člana 38. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 5/19 i 40/22), a u vezi sa Zakonom o zaštiti od požara i vatrogastvu („Službene novine Federacije BiH“, broj 64/09), Zakonom o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća u FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 39/03, 22/06 i 43/10), tačkom II Odluke o utvrđivanju radnih mjesta u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici na kojima se staž osiguranja računa u uvećanom trajanju i načinu uplate doprinosa za staž osiguranja u uvećanom trajanju („Službene novine Federacije BiH“, broj: 8/11) i Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 30/22), direktor Kantonalne uprave civilne zaštite Kantona Sarajevo, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Samostalnog sindikata kantonalnih državnih službenika i namještenika, *donosi*

P R A V I L N I K
O PLAĆAMA I NAKNADAMA U KANTONALNOJ UPRAVI CIVILNE ZAŠTITE
KANTONA SARAJEVO

I – OSNOVNA ODREDBA

Član 1.
(Predmet)

Ovim pravilnikom utvrđuju se plaće i naknade imenovanog lica, državnih službenika i namještenika u Kantonalnoj upravi civilne zaštite Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Uprava), pravo na uvećanje plaće, pravo na naknadu, plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju, način obračuna i isplate plaće, prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika i stupanje na snagu.

II – PLAĆA IMENOVANOG LICA

Član 2.
(Pravo na plaću)

- (1) Direktor Uprave je imenovano lice.
- (2) Imenovano lice u Upravi ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je imenovan, od dana stupanja na dužnost, u skladu sa propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.

III - PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 3.
(Pravo na plaću)

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen.

Član 4.
(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

Osnovica za obračun plaće utvrđuje se prema članu 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 5/19 i 40/22 - u daljem tekstu: Zakon o plaćama i naknadama).

Član 5.
(Osnovna plaća)

Osnovna plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se prema članu 6. Zakona o plaćama i naknadama.

Član 6.
(Najniža plaća)

- (1) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Ukoliko osnovna plaća propisana Zakonom o plaćama i naknadama bude manja od 70% od prosječne plaće, državnom službeniku i namješteniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (3) Usklađivanje najniže plaće vrši se u skladu sa zakonom.

Član 7.
(Platni razred i koeficijent za imenovano lice)

Utvrđuje se sljedeći platni razred i koeficijent za plaću imenovanog lica prema članu 9. Zakona o plaćama i naknadama, kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Rukovodilac samostalne kantonalne uprave	X	6,50

Član 8.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika Uprave razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Sekretar samostalne kantonalne uprave	I	6,20
2.	Pomoćnik rukovodioca samostalne kantonalne uprave	II	5,70
3.	Glavni kantonalni inspektor	III	5,20
4.	Rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	V	4,50
5.	Kantonalni inspektor	VI	4,30
6.	Stručni savjetnik	VII	4,10
7.	Viši stručni saradnik	VIII	3,90
8.	Stručni saradnik	IX	3,70

Član 9.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	I	3,20
2.	Viši samostalni referent (VŠS)	II	3,10
3.	Samostalni referent (VŠS)	III	3,00
4.	Šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	IV	2,80
5.	Viši referent (SSS) i VKV radnik	V	2,70
6.	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	VI	2,60
7.	Pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	VII	1,85

Član 10.

(Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada direktoru Uprave i visina procenta dodatka)

Zbog posebnih uslova rada, težine i prirode posla i odgovornosti direktora Uprave za obavljanje poslova iz člana 192. Zakona o zaštiti i spašavanju i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća u FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 39/03, 22/06 i 43/10 – u daljem tekstu: Zakon o zaštiti i spašavanju), plaća direktora se uvećava za 20% od osnovne plaće, a kako je to propisano članom 22. stav (1) tačka c) Zakona o plaćama i naknadama.

Član 11.

(Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada državnim službenicima i namještenicima)

(1) U članu 12. ovog Pravilnika određena je visina dodatka na plaću državnih službenika i namještenika u Upravi, za radna mjesta određena u članu 17. stav (4) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Kantonalne uprave civilne zaštite Kantona Sarajevo, broj: broj: 03-30-546/22 od 19.04.2022. godine, broj: 03-30-1161/22 od 27.09.2022. godine i broj: 03-30-1279/22 od 24.10.2022. godine, kojim je utvrđeno pravo na dodatak zbog posebnih uvjeta rada, težine i prirode poslova i odgovornosti za njihovo obavljanje u skladu sa članom 192. Zakona o zaštiti i spašavanju, a kako je to propisano članom 22. stav (1) tačka c) Zakona o plaćama i naknadama.

(2) Članom 13. ovog Pravilnika definisana je visina posebnog dodatka za sva radna mjesta u Profesionalnoj vatrogasnoj jedinici, koji je utvrđen zbog posebnih uslova rada, težine i prirode posla i odgovornosti za obavljanje poslova vatrogastva u skladu sa članom 114. Zakona o zaštiti od požara, a kako je to propisano članom 22. stav (1) tačka b) Zakona o plaćama i naknadama i članom 59. stav (1) tačka b) Kolektivnog ugovora.

(3) Visina uvećanja plaće po osnovu posebnih uslova rada na radnim mjestima Glavni kantonalni inspektor civilne zaštite i Kantonalni inspektor civilne zaštite u Inspektoratu definisana je članom 14. ovog Pravilnika, u skladu sa članom 22. stav (1) tačka a) Zakona o plaćama i naknadama.

(4) Zbog posebnih uvjeta rada, težine i prirode poslova i odgovornosti za njihovo obavljanje inspektorima na radnim mjestima Kantonalni inspektor za zaštitu od požara i Kantonalni inspektor za vatrogastvo u Inspektoratu utvrđen je dodatak na osnovnu platu u skladu sa članom 114., a u vezi sa članom 148. stav (1) Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu, što je definisano članom 14. ovog Pravilnika, a kako je to propisano članom 22. stav (1) tačka c) Zakona o plaćama i naknadama.

(5) Uvećanje plaće iz st. (1), (2), (3) i (4) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(6) Uvećanja plaće po osnovu posebnih uslova rada i uvećanja plaće iz člana 15. Pravilnika se međusobno ne isključuju.

Član 12.

(Visina procenta dodatka po osnovu posebnih uslova rada državnim službenicima i namještenicima u skladu sa članom 192. Zakona o zaštiti i spašavanju)

Visina procenta dodatka po osnovu posebnih uslova rada državnim službenicima i namještenicima, kojim ovo pravo pripada prema članu 11. stav (1) ovog Pravilnika iznosi, kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Dodatak na plaću (u procentima)
1.	Sekretar Uprave	20%
2.	Stručni savjetnik za odnose sa javnošću	20%
3.	Viši referent - tehnički sekretar	20%
4.	Pomoćnik direktora za mjere zaštite i spašavanja	20%
5.	Šef odjeljenja za mjere zaštite i spašavanja	20%
6.	Šef Kantonalnog operativnog centra civilne zaštite	20%
7.	Stručni savjetnik za planske poslove	20%
8.	Viši stručni saradnik za strukturu i obuku	20%
9.	Stručni saradnik za mjere zaštite i spašavanja	20%
10.	Stručni saradnik za popunu i mobilizaciju	20%
11.	Viši referent za plan i analizu	20%
12.	Viši referent za evidenciju	20%
13.	Viši referent za RHB izviđanje	20%
14.	Viši referent - dozimetrista	20%
15.	Viši ref. za prikupljanje, obrađivanje i distribuciju podataka i informacija	20%
16.	Pomoćnik direktora za pravne, kadrovske i opće poslove	20%
17.	Šef odjeljenja za pravne i kadrovske poslove	20%
18.	Šef odjeljenja za opće poslove	20%
19.	Stručni savjetnik za pravne i kadrovske poslove	20%
20.	Stručni savjetnik za informatiku	20%
21.	Stručni saradnik za personalne poslove	20%
22.	Viši referent za personalne poslove	20%
23.	Viši referent za kancelarijsko i arhivsko poslovanje	20%
24.	Kurir	20%
25.	Higijeničar	20%
26.	Recepcioner - obezbjeđenje	20%
27.	Domar	20%
28.	Pomoćnik direktora za materijalno - finansijske poslove	20%
29.	Stručni savjetnik za mat. - finansijske poslove	20%
30.	Stručni saradnik za javne nabavke	20%
31.	Viši referent za finansijsko knjigovodstvo	20%
32.	Viši referent za materijalno knjigovodstvo	20%
33.	Viši referent blagajnik	20%
34.	Magacioner	20%
35.	Viši referent za evidenciju i unošenje prekršajnih naloga	20%

Član 13.

(Visina procenta dodatka po osnovu posebnih uslova rada državnim službenicima i namještenicima u skladu sa članom 114. Zakona o zaštiti od požara i članom 59. stav (1) tačka b) Kolektivnog ugovora)

Visina procenta dodatka po osnovu posebnih uslova rada državnim službenicima i namještenicima, kojim ovo pravo pripada prema članu 11. stav (2) ovog Pravilnika iznosi, kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Dodatak na plaću (u procentima)
1.	Komandant profesionalne vatrogasne jedinice	30%
2.	Zamjenik komandant profesionalne vatrogasne jedinice	30%
3.	Komandir prve čete	30%
4.	Komandir druge čete	30%
5.	Komandir treće čete	30%
6.	Šef službe održavanja	30%
7.	Instruktor za stručnu nastavu	30%
8.	Kontrolor za provođenje mjera zop. i znr.	30%
9.	Starješina vatrogasne ispostave	30%
10.	Komandir voda	30%
11.	Dispečer dežurni operativni	30%
12.	Komandir odjeljenja	30%
13.	Vatrogasac - vozač specijalnih vozila	30%
14.	Vatrogasac - vozač	30%
15.	Vatrogasac	30%
16.	Vatrogasac- telefonista	30%
17.	Vatrogasac - automehaničar (VKV)	30%
18.	Vatrogasac - automehaničar (KV)	30%

Član 14.

(Visina procenta dodatka po osnovu posebnih uslova rada državnim službenicima u Inspektoratu)

Visina procenta dodatka po osnovu posebnih uslova rada državnim službenicima u Inspektoratu Uprave kojim ovo pravo pripada prema članu 11. st. (3) i (4) ovog Pravilnika iznosi, kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Dodatak na plaću (u procentima)
1.	Glavni kantonalni inspektor civilne zaštite	30%
2.	Kantonalni inspektor civilne zaštite	30%
3.	Kantonalni inspektor za zaštitu od požara	30%
4.	Kantonalni inspektor za vatrogastvo	30%

Član 15.

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad 50%,
- b) za rad noću 35 %,

- c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%,
- d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.

(2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

(3) Državni službenik i namještenik čiji je rad rasporedom rada organizovan u turnusima - smjenama nema pravo na naknadu za rad u dane sedmičnog odmora (subota i nedelja), već za rad u dane svog sedmičnog odmora.

Član 16.

(Uvećanje plaće po osnovu ocjene rada)

(1) Dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rade utvrđuje se u visini 2% od osnovne plaće za ocjenu „izuzetno uspješan“/“naročito uspješan“.

(2) Procenat na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesečnom nivou do sljedećeg ocjenjivanja.

Član 17.

(Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća se povećava za 0,6% (minuli rad) za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 18.

(Uvećanje plaće zbog inflacije)

(1) Zbog općeg povećanja cijena dobara i usluga, osnovna plaća državnih službenika i namještenika se povećava za 5%, u skladu sa članom 62. Kolektivnog ugovora, što će se primjenjivati do izmjene navedenog člana, a najkasnije do isteka važenja navedenog Kolektivnog ugovora.

(2) Ukoliko se osnovna plaća isplaćuje u iznosu do 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, u tom slučaju se na taj iznos vrši uvećanje plaće za 5%.

Član 19.

(Plaća imenovanog lica, državnog službenika i namještenika)

(1) Plaću imenovanog lica, državnog službenika i namještenika čini osnovna plaća iz člana 5. ovog pravilnika i ostvarena uvećanja plaće iz čl. 10. do 18. ovog pravilnika.

(2) Ukoliko državni službenik i namještenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisom, odredit će se plaća srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(3) Direktor će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome državni službenik i namještenik, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.

(4) Direktor će za svaki mjesec pojedinačno donijeti posebno rješenje o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta za državnog službenika i namještenika.

III - NAKNADE

A) Naknade imenovanog lica

Član 20.

(Naknade imenovanog lica)

Naknade imenovanog lica utvrđene su odredbama članova od 10. do 16. Zakona o plaćama i naknadama.

B) Naknade državnih službenika i namještenika

Član 21.

(Naknada za ishranu tokom dana)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

Član 22.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

(3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjeran broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na 20 dana punog godišnjeg odmora.

Član 23.

(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknadu plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Uprava.

Član 24.

(Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora, u dužini do 36 dana, ima pravo na naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim pravilnikom.

Član 25.

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kanton) kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Uprava.

Član 26.

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik i namještenik, ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog putovanja.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 27.

(Naknada na prijevoz na posao i sa posla)

(1) Državnom službeniku i namješteniku, kojem nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 28.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

(3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u članu 29. stav (2) ovog Pravilnika.

Član 29.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se usplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Članom porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se braćni i vanbraćni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja, uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez odbzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad, ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom ili namještenikom.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika i namještenika.

(4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

(5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom kućom zaključuje direktor Uprave (u daljem tekstu: direktor) za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 30.
(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 31.
(Pripravnost za rad)

(1) Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je državni službenik i namještenik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.

(2) Dužinu trajanja pripravnosti za rad (u daljem tekstu: pasivno dežurstvo) određuje direktor Uprave putem naredbe.

(3) Naknada za pasivno dežurstvo određuje se u paušalnom iznosu u visini od 2 KM za jedan sat provedenom u pasivnom dežurstvu za državne službenike i namještenike kojim nije obaveza gašenja požara utvrđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Uprave.

(4) Dodatak na plaću po osnovu vremena provedenog na pasivnom dežurstvu za državne službenike i namještenike, kojim je obaveza gašenja požara utvrđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Uprave, iznosi 15% od satnice osnovne plaće za svaki sat pasivnog dežurstva, prema članu 112. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu („Službene novine Federacije BiH“ broj 64/09).

(5) Evidenciju o vremenu pasivnog dežurstva iz stava (4) ovog člana, dužan je voditi Šef odjeljenja za vatrogastvo – komandant.

Član 32.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

(1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, odnosno namještenik, ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina, naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 godina do 30 godina, naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.

(2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumijeva se plaća koju je državni službenik, odnosno namještenik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.

(3) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Upravi.

Član 33.
(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno – zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 34.

(Naknada plaće za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena žene sa djetetom najmanje do jedne godine života i žene koja ima blizance, treće i svako slijedeće dijete)

(1) Nakon isteka porođajnog odsustva, ženi sa djetetom najmanje do jedne godine života koja radi polovinu punog radnog vremena i ženi koja ima blizance, treće i svako slijedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana može koristiti i državni službenik, odnosno namještenik - otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.

(3) Ukoliko državni službenik, odnosno namještenik koji ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio naknade po istom osnovu, a iz drugih izvora, Uprava će mu isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

Član 35.

(Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisije koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno direktora, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama, do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama.

(2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno direktor.

(3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.

IV – PRIPRAVNICI I LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Član 36.

(Visina plaće za pripravnike)

(1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Upravi, utvrđuje se u iznosu i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,

b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,

c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 37.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez, zasnivanja radnog odnosa)

(1) Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Upravi utvrđuje se u iznosu i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,

b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,

c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

V - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 38.

(Način obračuna i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni, osim pojedinačnih isplata plaća koje nisu javne.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrši se rješenjem kojeg donosi direktor.

VI – ZAVRŠNE ODREDBE

Član 39.

(Primjena povoljnijeg prava)

Ukoliko je neko pravo ili obaveza državnog službenika i namještenika različito uređeno važećim Zakonom o radu, Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo, važećim propisima iz oblasti plaća i naknada ili važećim propisima Uprave, za državnog službenika i namještenika se primjenjuje najpovoljnije pravo.

Član 40.

(Prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Kantonalne uprave civilne zaštite Kantona Sarajevo, broj: 03-05-305/19 od 23.08.2019. godine, broj: 03-04-239/20 od 03.03.2020. godine i broj: 03-04-533-3/21 od 13.09.2021. godine.

Član 41.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.

Broj: 03-04-1110-7/22
Sarajevo, 28.11.2022. godine

